

Verslag van de vergadering van de Medezeggenschapsraad van CSG Het Noordik op 13-11-2017

1 Opening

De voorzitter opent de vergadering.

2 Vaststellen van de agenda

Ongewijzigd

3 Verslag MR-vergadering d.d. 9-10-2017

Tekstueel / naar aanleiding van:

Blz. 1:

- Met het "concept protocol veiligheid" is bedoeld het 'protocol fysiek ingrijpen naar leerlingen'. Bij 10 is dat aan de orde.
- Inzake de discussie over klassengrootte geeft de voorzitter aan, dat het streven voor de vestiging Noordikslaan is om tot een maximale groeps-/clustergrootte van 28 leerlingen te komen. Bij overschrijding van 32+ worden docenten in vrije tijd gecompenseerd. MT Noordik en de PMR ontwikkelen samen dit nieuwe beleid. Hoewel iedereen positief is, zal het naar verwachting veel tijd vragen alvorens dit beleid realiteit zal zijn.

Blz. 2:

- Opgemerkt wordt, dat "security officer" geen nieuwe functie zal zijn. De commissie informatiebeveiliging behartigt deze taak én de bescherming van gegevens.

De laatste zin onder 9/10 vervalt hiermee.

Blz. 3:

- In het "protocol schorsing" is waar nodig de leeftijd aangepast. Het verslag wordt goedgekeurd.

4 Ingekomen stukken

Geen

5 Uit de oudergeleding

Er lijken voor het schooljaar 2018-2019 nieuwe kandidaten namens de CR beschikbaar te zijn, wederom moeder en zoon.

6 Uit de leerlinggeleding

Na de toetsweek is er een overleg van de voltallige Leerlingenraad NL met de directeur. Daarbij komen onder meer de masterclasses, keuze-uren, lesuitval etc. aan de orde.

7 Mededelingen van de bestuurder

- De werving van een nieuw lid van de Raad van Toezicht, niet op voordracht van de MR en conform een bestaand profiel, heeft goede respons gehad. De commissie doet in de RvT-vergadering van 7 december een voordracht, waarna hierover mededeling zal worden gedaan.
- De onderwijsparagraaf in het regeerakkoord gaat uit van continuïteit van beleid. Een alternatief voor de rekentoets, geïntegreerd in het examen, is met ingang van het schooljaar 2019-2020 van kracht. De rekendocent zal zich daar nog verder in verdiepen. Tot dan geldt de huidige rekentoets, die (waarschijnlijk) niet zal meetellen. Alertheid in dezen is echter wel gewenst.

8 Vakantieregeling 2018-2019

De voorliggende regeling wordt kort toegelicht. De bestuurder meent dat de regeling adviesplichtig is, m.u.v. de instemmingsplichtige 5 extra dagen voor docenten. De MR is in de veronderstelling dat de hele regeling instemmingsplichtig is.

9 Privacyregeling persoonsgebonden gegevens leerlingen

M.b.t. de privacyregeling leerlinggegevens wordt opgemerkt dat, i.t.t. de huidige situatie, docenten geen inzage hebben in absentie-informatie en behaalde cijfers. Omdat deze informatie voor de docent waardevol is zou de regeling aangepast moeten worden.

De bestuurder zal e.e.a. nagaan en er bij een mogelijk wettelijke belemmering in de MR op terugkomen. Zo niet, dan wordt de regeling aangepast.

Omdat ook vandaag het vereiste quorum ouder- en leerlinggeleding niet aanwezig is, wordt de formele afhandeling naar de decembervergadering verschoven. De voorzitter zal voorafgaand daaraan contact met ouders/leerlingen opnemen.

10 Protocol fysiek ingrijpen naar leerlingen

Er is een toelichting gegeven over dat het protocol onderdeel is van het schoolveiligheidsbeleid en dat onder meer de "richtlijn school en veiligheid" en andere voorhanden zijnde regels zijn betrokken bij de totstandkoming van dit protocol. Hoewel nog niet verplicht is het wel raadzaam zo een protocol te hebben, hoewel daarmee niet alles op te lossen is. Er blijkt bij medewerkers ook behoefte aan duidelijkheid te zijn.

Uit de discussie komt onder meer naar voren dat:

- in het protocol ook aandacht aan agressie door derden (ongewenst bezoek, ouders) dient te worden besteed;
- er bij behoefte een aanbod tot agressieregulatietraining aan bv. teams mogelijk is;
- de wijze van afhandelen bij fysiek ingrijpen zou, evenals nu, zijn: medewerker grijpt in → time-out → extern onderzoek → eventueel sanctie, hetgeen tot een onveilig gevoel en handelingsonbekwaamheid bij personeel zou kunnen leiden; Anderzijds wordt gemeend dat het protocol door helderheid en de handvatten wel een verbetering is en tot meer bewustwording kan leiden.
Aangegeven wordt dat de wijze van afhandelen niet per definitie als bovenvermeld hoeft te zijn. Ingeval van twijfel dienen de regels gevolgd te worden. Het kan een houvast zijn om in actie te komen; niets doen kan nl. ook verkeerd uitpakken. Het protocol biedt echter geen extra veiligheid in de school.
- in geval van sancties tegen personeel conform cao gehandeld dient te worden;
- bij een vermoeden van een strafbaar feit het wettelijk verplicht is aangifte bij de politie te doen;
- het protocol volgens leerlingen nogal van negatief gedrag van leerlingen uitgaat, andersom ervaren zij agressief en verbaal geweld van medewerkers; De bestuurder geeft aan dat de leerling moet weten hoe zich te gedragen, maar evenzo dat bekend verondersteld mag worden wat een medewerker wel/niet kan doen t.o.v. een leerling. Een leerling kan een klacht indienen. In het Leerlingenstatuut, dat volgend schooljaar opnieuw aan de orde is, zou een en ander ook beschreven moeten zijn.
- het protocol wordt, conform het besprokene, tekstueel aangepast.

De MR onderschrijft dat een "protocol fysiek ingrijpen door medewerkers" zinvol kan zijn. Het zou goed zijn om t.a.v. het protocol ook de mening van andere medewerkers, en eventueel een extern deskundige, te polsen.

Afgesproken wordt dat het protocol zal worden aangepast/uitgebreid en opnieuw ter instemming aan de MR zal worden voorgelegd. Vervolgens zal het onder de paraplu van het schoolveiligheidsbeleid worden geplaatst.

Besluitvorming

8 Vakantieregeling 2018-2019

De MR adviseert positief.

9 Privacyregeling persoonsgebonden gegevens leerlingen

De instemming wordt aangehouden tot de volgende MR-vergadering (zie bovenstaand onder 9).

10 Protocol fysiek ingrijpen naar leerlingen

Het protocol is vooralsnog ingetrokken.

11 Rondvraag

- De secretaris vermeldt de stand van zaken m.b.t. aanmeldingen/verkiezingen voor de PMR. Tot 17 november kunnen zich nog kandidaten aanmelden.
- Goede Vrijdag 2018 blijkt voor leerlingen een vrije dag te zijn, voor docenten is het een studiedag.
- Het is de laatste MR-vergadering waarbij Henk Rompelman aanwezig is. Henk geeft aan het MR-werk altijd met plezier te hebben gedaan. Hij bedankt eenieder daarvoor.
In december zal nader aandacht aan het vertrek van enkele PMR-leden worden besteed.

12 Sluiting

De voorzitter sluit met dank aan eenieder de vergadering.