



Reglement voor de remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht van de stichting PCOA e.o.

Artikel 1 Doel en taken

De remuneratiecommissie functioneert onder verantwoordelijkheid van de Raad van Toezicht en vervult de werkgeversrol.

De remuneratiecommissie adviseert de Raad van Toezicht over het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden, bezoldiging en kostenvergoedingen van de Bestuurder van de stichting, met inachtneming van de interne en externe wet- en regelgeving daaromtrent. In het kader van de werkgeversrol vervult de remuneratiecommissie de volgende taken:

- Het houden van functionerings- en beoordelingsgesprekken met de Bestuurder;
- Het evalueren en eventueel adviseren over aanpassen van de arbeidsvoorwaarden, bezoldiging en kostenvergoedingen van de Bestuurder;
- Het evalueren en eventueel adviseren over aanpassen van de bezoldiging en kostenvergoeding van de leden van de Raad van Toezicht.

Artikel 2 Samenstelling en benoeming

De Raad van Toezicht stelt uit zijn midden een remuneratiecommissie in, die uit ten minste twee leden bestaat. De Raad van Toezicht benoemt één van de leden van de remuneratiecommissie tot voorzitter van de commissie. Het voorzitterschap van de commissie wordt niet vervuld door de voorzitter van de Raad van Toezicht.

Artikel 3 Vergaderingen en verslaglegging

De remuneratiecommissie vergadert in beslotenheid en zo vaak als zij dat nodig acht met een minimum van eenmaal per jaar.

De remuneratiecommissie kan de Bestuurder, iedere andere functionaris in dienst van de stichting en de externe accountant uitnodigen een vergadering bij te wonen, indien de aanwezigheid van betrokkenen tijdens de vergadering noodzakelijk wordt geacht.

De remuneratiecommissie legt over haar activiteiten verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Artikel 4 vaststelling, wijziging en publicatie

Het reglement is vastgesteld in de vergadering van de Raad van Toezicht op 4 oktober 2018.

Dit reglement kan te allen tijde worden gewijzigd bij besluit van de Raad van Toezicht. Het reglement zal gepubliceerd worden op de website van de instelling.